



**ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS
ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2026–2027 M. LYGIŲ
GALIMYBIŲ ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO**

2026 m. d. Nr. A1-
Šilutė

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 34 straipsnio 6 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymo 5 straipsnio 1 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 4 straipsnio 1 dalies 2 punktu, Šilutės rajono savivaldybės administracijos lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. A1-1167:

1. T v i r t i n u Šilutės rajono savivaldybės administracijos 2026–2027 m. lygių galimybių įgyvendinimo veiksmų planą (pridedama).

2. N u r o d a šį įsakymą skelbti Šilutės rajono savivaldybės interneto svetainėje www.silute.lt.

Šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos administracinių ginčų komisijos Klaipėdos apygardos skyriui (J. Janonio g. 24, Klaipėda) arba Regionų administracinio teismo Klaipėdos rūmams (Galinio Pylimo g. 9, Klaipėda) per vieną mėnesį nuo šio teisės akto paskelbimo arba įteikimo suinteresuotam asmeniui dienos.

Administracijos direktorius

Andrius Jurkus

Parengė
Vaiva Pranauskienė
2026-02-09

PATVIRTINTA

Šilutės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus
2026 m. d. įsakymu Nr. A1-

ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2026–2027 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Šilutės rajono savivaldybės administracijos 2026–2027 metų lygių galimybių politikos įgyvendinimo veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu, taip pat Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos rekomendacijomis savivaldybėms dėl lygių galimybių integravimo viešajame valdyme.

Plano tikslas užtikrinti sistemišką lygių galimybių politikos įgyvendinimą Šilutės rajono savivaldybės administracijoje ir savivaldybės veiklos srityse, integruojant nediskriminavimo, lyčių lygybės ir socialinės įtraukties principus.

Įgyvendinant Planą taikomas intersekinis požiūris, atsižvelgiant į diskriminacijos pagrindų visumą: lytį, amžių, negalia, socialinę padėtį, šeiminių padėtį, etninę kilmę, pilietybę, kalbą, religiją, seksualinę orientaciją ir kitus pagrindus.

Plano priemonių įgyvendinimas užtikrina skyrių vadovai pagal jų kuruojamas veiklos sritis. Plano įgyvendinimą koordinuoja Savivaldybės administracijos direktoriaus paskirtas darbuotojas, atsakingas už lygių galimybių politikos formavimą ir įgyvendinimą (toliau – Koordinatorius). Koordinatorius renka duomenis, vykdo Plano stebėseną, vertinimą, viešinimą Šilutės rajono savivaldybės interneto svetainėje.

Plano priemonių įgyvendinimas bus užtikrinamas iš esamų veiklai skirtų asignavimų bei jau vykdomų projektų finansavimo.

Šilutės rajono savivaldybės administracijoje dirba 299 darbuotojai, iš kurių 92 vyrai ir 207 moterys. Dabartinis lyčių pasiskirstymas yra 30,7 % ir 69,2 %, tai neatitinka lyčių lygybės standarto (40–60 %). Be to, dauguma darbuotojų yra vyresni nei 50 metų (57,5 %) arba 30–49 metų (39 %), tuo tarpu tik 3 % darbuotojų yra jaunesni nei 29 metų. Darbuotojų su negalia skaičius sudaro 11 % bendro darbuotojų skaičiaus. Vadovaujančias pareigas užima 14 moterų (4,7 %) ir 12 vyrų (4,0 %).

Šilutės rajono savivaldybės administracijoje nėra pakankamai tikslingų priemonių, skirtų lygių galimybių užtikrinimui ir darbuotojų gerovei skatinti. Sieksime užtikrinti sklandų asmeninio bei profesinio gyvenimo derinimą, darbuotojų pasitenkinimą darbu ir minimalią darbuotojų kaitą.

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
1. Užtikrinti nediskriminacinę, skaidrią ir darbuotojų gerovę stiprinančią darbo aplinką	1.1. Vykdyti Savivaldybės administracijos darbuotojų darbo užmokesčio bei skatinimo intensyvumo analizę pagal lytis (procentinė išraiška)	2026–2027	Kasmet iki kovo 31 d. parengia darbo užmokesčio analizę pagal lytį
	1.2. Analizuoti vadovaujančias pareigas einančių darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį	2026–2027	Kasmet vertinama lyčių pusiausvyra vadovaujančiose pareigose ir teikiamos išvados administracijos vadovybei
	1.3. Užtikrinti viešą informacijos apie pareigybių vidutinį darbo užmokestį skelbimą	2026–2027	Didinamas darbo užmokesčio skaidrumas ir prevenciškai mažinama diskriminacijos riziką
	1.4. Atlikti gautų skundų analizę, siekiant išsiaiškinti dėl kokių priežasčių buvo teikti pranešimai	2026–2027	Kasmet atliekama reguliari analizė, išsiaiškinami galimai atliekami diskriminavimo, seksualinio priekabiavimo ir kitokio priekabiavimo atvejai darbe
2. Užtikrinti lyčių lygybės aspektą darbuotojų atrankoje	2.1. Užtikrinti, kad Savivaldybės interneto svetainėje, pateikiant informaciją apie Savivaldybės administracijos struktūrą ir kontaktus, darbuotojai sąrašė būtų pateikiami eilės tvarka pagal pareigas, lygiaverčių pareigų darbuotojai – pagal abėcėlę	2026–2027	Visos atrankos procedūros atitinka Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos rekomendacijas
	2.2. Užtikrinti, kad darbuotojų atrankos ir karjeros procedūros būtų grindžiamos objektyviais, su pareigomis susijusiais kriterijais	2026–2027	

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
3. Užtikrinti asmens su negalia teisių apsaugą ir įgyvendinimą lygiai su kitais asmenimis	3.1. Sudaryti asmeniui su negalia tokias pačias palankias įdarbinimo ir darbo sąlygas kaip ir kitiems visuomenės nariams	2026–2027	Siekti, kad darbuotojų su negalia skaičius sudarytų ne mažiau kaip 5 procentus bendro darbuotojų skaičiaus
4. Remti profesinio, socialinio ir asmeninio gyvenimo suderinamumą	4.1. Sudaryti sąlygas lanksčioms darbo formoms, įskaitant nuotolinį darbą ir lankstų darbo grafiką	2026–2027	Darbuotojai informuojami apie galimybes derinti profesinius ir šeimos įsipareigojimus
	4.2. Skatinti mažamečius vaikus auginančius tėvus dalintis vaiko auginimo atostogomis, tiek moteris, tiek vyrus naudotis teise į papildomas poilsio dienas (mamadienius ir tėvadienius) (informavimas, sąlygų sudarymas ir pan.)	2026–2027	
	4.3. Užtikrinti visos dienos mokyklos (VDM) modelio įgyvendinimą priešmokyklinio ir pradinio ugdymo programas įgyvendinančiose įstaigose.	2026–2027	Visos priešmokyklinio ir pradinio ugdymo programos įgyvendinančios įstaigos vykdo VDM.
	4.4. Užtikrinti ikimokyklinio ugdymo prieinamumą Šilutės rajono savivaldybėje.	2026–2027	Planuoti ir numatyti pakankamą grupių komplektą dėl ikimokyklinės programos vaikams užtikrinimo
5. Užtikrinti vienodą sveikatos stiprinimo paslaugų prieinamumą	5.1. Rinkti ir analizuoti duomenis apie gyventojų dalyvavimą sveikatos stiprinimo programose pagal lytį ir amžių	2026–2027	Identifikuojami paslaugų prieinamumo skirtumai ir koreguojamas paslaugų planavimas
	4.2. Organizuoti ne mažiau kaip 2 sveikatos stiprinimo veiklas, pritaikytas skirtingoms tikslinėms grupėms	2026–2027	Užtikrinamas paslaugų prieinamumas ir atitiktis Lygių galimybių kontrolieriaus rekomendacijoms

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
6. Didinti paslaugų prieinamumą šeimoms, vaikams ir socialinę atskirtį patiriantiems asmenims bei stiprinti smurto prevenciją	6.1. Atlikti analizę, kiek vaikų kambarių įrengta Savivaldybės administracijos patalpose, biudžetinėse ir viešąsias paslaugas teikiančiose įstaigose	2026–2027	Kasmet gaunama informacija kiek vaikų kambarių įrengta Savivaldybės administracijos patalpose, biudžetinėse ir viešąsias paslaugas teikiančiose įstaigose
	6.2. Vertinti viešųjų paslaugų infrastruktūros pritaikymą tėvams su mažamečiais vaikais, nėščioms moterims ir asmenims su negalia	2026–2027	Parengiamos rekomendacijos paslaugų prieinamumui gerinti
7. Skatinti atsakomybės pasidalinimą tarp vyrų ir moterų bei visuomenės, kaip visumos, kovojant su lyčių stereotipais, pagal kuriuos vaikų priežiūra yra	7.1. Vaizdinėje socialinėje reklamoje, planuojamų miesto renginių ir Savivaldybės remiamų iniciatyvų reklamoje (lauko reklamos stenduose, spaudoje, interneto puslapiuose, lankstinukuose, brošiūrose ir pan.) skelbti nusistovėjusius lyčių stereotipus griauančias vaizdines ir žodines žinutes	2026–2027	Lyčių stereotipus griauančių skelbimų skaičius procentais didesnis, palyginti su įprastais skelbimais

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
laikoma daugiausiai moterų užduotimi ir pareiga	7.2. Organizuoti bendruomenei veiklas, kurios būtų orientuotos į skirtingų kartų bendravimą, taip skatinant visuomenės, kaip visumos, atsakomybės už vaikų priežiūrą pasidalinimą ir kartu didinant socialinę įtrauktį (pvz., bendros veiklos seneliams ir anūkams, veiklos, kartu įtraukiančios skirtingų kartų atstovus)	2026–2027	Kaskart organizuojami renginiai įtraukiantys skirtingų kartų atstovus
8. Igyvendinti informacines ir prevencines priemones prieš smurtą artimoje aplinkoje ir prekybą žmonėmis	8.1. Vykdyti priemones, skirtas informuotumui didinti, ir švietimo programas, skirtas galimoms ir esamoms aukoms, kaltininkams, visuomenės nuomonei formuoti	2026–2027	Ne mažiau kaip 2 prevencinės ar švietėjiškos priemonės per metus
	8.2. Organizuoti ankstyvosios smurto prevencijos priemones, įtraukiant neformaliojo švietimo, ugdymo įstaigas, bendruomenines ir kitas nevyriausybinės organizacijas	2026–2027	
	8.3. Skelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie organizacijas, įstaigas, teikiančias pagalbą asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis ir (ar) smurto artimoje aplinkoje	2026–2027	Užtikrinamas paslaugų prieinamumas asmenims, nukentėjusiems ar galėjusiems nukentėti nuo prekybos žmonėmis ir (ar) smurto artimoje aplinkoje

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
9. Numatyti priemones pagalbai bei socialinėms paslaugoms teikti asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis, smurto lyties pagrindu ar artimoje aplinkoje	9.1. Organizuoti paslaugų teikimą smurtaujantiems asmenims ir smurtą artimoje aplinkoje patiriantiems asmenims	2026–2027	Pagalba suteikta 100 proc. besikreipiančių asmenų
	9.2. Koordinuoti ir užtikrinti paslaugų teikimą asmenims, nukentėjusiems nuo prekybos žmonėmis	2026–2027	Nuolat užtikrinama nenutrūkstama ir reguliari Kovos su prekyba žmonėmis koordinavimo darbo grupės veikla
10. Numatyti programą, padedančią bedarbiams pradėti savo verslą, keisti profesiją ar tobulinti	10.1. Užtikrinti Užimtumo didinimo programos įgyvendinimą Šilutės rajono savivaldybėje, skatinant bedarbių verslumą, profesijos keitimą ir (ar) kvalifikacijos keitimą,	2026–2027	Kasmet įgyvendinant užimtumo didinimo ir verslumą skatinančią programą

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
kvalifikaciją, taip pat viešinio priemonėmis skatinti siekti kvalifikacijos (išsilavinimo) ar darbo vietų, neatsižvelgiant į nusistovėjusius stereotipus dėl vyriškų ar moteriškų darbų, o atsižvelgiant į tokių darbo vietų poreikį	10.2. Vykdyti užimtumo didinimo programos viešinimą	2026–2027	
11. Užtikrinti vienodas galimybes dalyvauti kultūros, sporto ir rekreacijos veiklose	11.1. Teikti rekomendacijas dėl veiklų organizavimo, vengiant stereotipinių lyčių vaidmenų	2026–2027	Parengtos ir teikiamos rekomendacijos organizatoriams veiklų
	11.2. Viešinio priemonėmis populiarinti veiklas, kurios griautų stereotipinius moters ir vyro įvaizdžius, ir skatinti verslo, meno, sveikatinimo atstovus, kultūros ir sporto asociacijas remti tokias veiklas (pvz., tėčių ir mamų bėgimo su vežimėliais varžybos, meninės veiklos įtraukiant vyrus, šeimų krepšinio, futbolo turnyrai nurodant mišrios komandos reikalavimą)	2026–2027	Nuolat vykdomas viešinimas
12. Gerinti viešųjų erdvių saugumą ir prieinamumą	Sporto ir poilsio zonas viešosiose erdvėse planuoti ir įrengti atsižvelgiant į abiejų lyčių laisvalaikio leidimo formas, fizines savybes ir poreikius (parenkant fizinio aktyvumo objektus parkuose, įrengiant sporto ir aktyvaus laisvalaikio trasas, žaidimų aikšteles).	2026–2027	Mažinama socialinė atskirtis ir didinamas gyventojų saugumo jausmas

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
<p>13. Numatyti aiškius ir aukštus viešojo dizaino sprendimus, kuriais būtų atsižvelgta į konkrečius vyrų ir moterų poreikius, siekiant, kad viešoji reklama būtų nediskriminuojanti dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos</p>	<p>13.1. Peržiūrėti ir, jei reikia, koreguoti teisės aktus, reglamentuojančius reklamos leidimų išdavimą</p>	<p>2026–2027</p>	<p>Nuolat pagal poreikį pakoreguoti teisės aktai</p>
<p>14. Didinti moterų ir vyrų saugumą viešosiose erdvėse</p>	<p>14.1. Bendradarbiaujant su policija, periodiškai rinkti informaciją apie nesaugias viešąsias erdves (1 k. per metus)</p>	<p>2026–2027</p>	<p>Kasmet rengiama metinė ataskaita apie mažiau saugias Savivaldybės viešąsias erdves</p>

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
	14.2. Numatyti priemones (pvz., apšvietimas, vaizdo stebėjimo kameros), užtikrinančias saugią aplinką tiek vyrams, tiek moterims viešosiose erdvėse (pvz., automobilių stovėjimo aikštelėse, gatvėse, viešojo transporto stotelėse ar pan.)	2026–2027	Teikiami pasiūlymai dėl nesaugių viešųjų erdvių infrastruktūros modernizavimo ir plėtros, siekiant didinti viešųjų erdvių patrauklumą, užtikrinti švarą ir tvarką
15. Aplinkos pritaikymas abiejų lyčių, įvairių socialinių grupių poreikiams užtikrinant patogią prieigą prie paslaugų ir kultūrinio gyvenimo, švietimo, užimtumo centrų	15.1. Rinkti ir analizuoti informaciją apie miesto aplinkos trūkumus, kurie apsunkina gyventojų prieigą prie paslaugų ir kultūrinio gyvenimo, švietimo įstaigų, užimtumo centrų ir pan.	2026–2027	Seniūnijose iš gyventojų surinkta informacija apie miesto aplinkos trūkumus, periodiškai perduodama pagal problematiką atsakingiems Savivaldybės administracijos skyriams
	15.2. Viešųjų paslaugų įstaigų aplinkos pritaikymas įvairių socialinių grupių poreikiams (pvz., asmenims patiriantiems negalia)	2026–2027	Pritaikytos miesto viešosios erdvės
	15.3. Tvarkant šaligatvius įrengti nuožulnas šaligatvių sankirtose su įvažomis į kiemus, prie perėjų, sankryžų, įrengti taktilines sistemas neregiam	2026–2027	
16. Siekiant, kad moterys ir vyrai galėtų pasinaudoti savo teise vykdyti įvairias užduotis, veiklas, įskaitant patekimą į darbą, prieigą prie švietimo, kultūros ir pagrindinių paslaugų, toliau	16.1. Peržiūrėti ir planuoti Savivaldybės viešojo transporto srautus vertinant poreikį piko metu, reguliarumą, orientuojantis į skirtingų amžiaus, socialinių grupių poreikius	2026–2027	Atlikta analizė ir ne rečiau kaip 1 kartą per metus vykdoma viešojo transporto srautų ir poreikio stebėseną

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
laipsniškai gerinti viešojo transporto paslaugas savo teritorijoje ir už jos ribų, įskaitant skirtingų transporto rūšių jungtis	16.2. Bendradarbiaujant su gretimomis savivaldybėmis derinti viešojo transporto maršrutus, siekiant didinti gyventojų galimybes atvykti į darbą, švietimo įstaigas, dalyvauti kultūriniuose, sporto ir sveikatingumo renginiuose	2026–2027	Atlikti transporto maršrutų pakeitimai atsižvelgiant į skirtingų gyventojų grupių poreikius
17. Darbuotojų kompetencijų stiprinimas	17.1. Organizuoti darbuotojams mokymus apie diskriminacijos prevenciją, mokymus vadovams apie lyčių lygybės integravimą sprendimuose	2026–2027	Darbuotojas dalyvauja lygių galimybių mokymuose ne rečiau kaip 1 kartą per metus
18. Užtikrinti nediskriminacinės komunikacijos principų laikymąsi Savivaldybės informacijoje	<p>18.1. Vykdyti informacijos sklaidą bei stebėseną, kad iš viešųjų, biudžetinių įstaigų išeinanti informacija būtų ne stereotipinė ir nediskriminuojanti lyties pagrindu</p> <p>18.2. Numatyti informacijos sklaidos būdus ir vykdyti priemones (informavimas žiniasklaidos priemonėse, skelbimų Savivaldybės interneto svetainėje skelbimas) lygių galimybių užtikrinimui populiarinti, susiformavusių stereotipų dėl lyčių nelygybės visuomenėje mažinti ir tinkamiems pavyzdžiams lyčių lygybės tema formuoti</p>	2026–2027	Mažinama diskriminacinės kalbos ir stereotipų viešojoje komunikacijoje rizika

Tikslas	Įgyvendinimo priemonės	Terminas	Rezultatas
	18.3. Tobulinti Savivaldybės interneto svetainę, pritaikant informacijos prieinamumą pagal atskirų socialinių grupių poreikius	2026–2027	Nuolat atnaujinama Savivaldybės interneto svetainė
19. Gyventojų įtraukimas ir grįžtamasis ryšys	19.1. Organizuoti gyventojų apklausą apie paslaugų prieinamumą	2026–2027	Atliepiant gyventojų poreikius, parengtos rekomendacijos darbuotojams
20. Skatinti aktyvų visų visuomenės sluoksnių moterų ir vyrų dalyvavimą politiniame ir pilietiniame gyvenime, siekiant užtikrinti įvairių visuomenės grupių gyventojų gerovę	20.1. Palaikyti ir užtikrinti sąlygas Savivaldybės tarybos, komisijų veiklai	2026–2027	Savivaldybės komisijų informuotumas, lyčių lygybės principo išlaikymas sudarant šias tarybas. Užtikrinama, kad komisijų teikiamos rekomendacijos nebus diskriminuojančios lyties, amžiaus, etninės ar socialinės kilmės, negalios ar kt. pagrindu

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Šilutės rajono savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS 2026 – 2027 M. LYGIŲ GALIMYBIŲ ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-02-10 Nr. A1-147
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Vaiva Pranauskienė Vyriausiasis specialistas
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-02-10 10:26
Parašo formatas	Einamojo galiojimo (XAdES-EPES)
Laiko žymoje nurodytas laikas	
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2022-06-03 11:28 - 2027-06-02 23:59
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Andrius Jurkus Administracijos direktorius
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-02-10 11:20
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-02-10 11:21
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	RCSC IssuingCA-2
Sertifikato galiojimo laikas	2025-04-10 14:54 - 2030-04-09 14:54
Parašo paskirtis	Registravimas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Rasa Bogučiušienė Raštvedė
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-02-10 11:28
Parašo formatas	Trumpalaikio galiojimo (XAdES-T)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-02-10 11:28
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016
Sertifikato galiojimo laikas	2024-02-02 17:55 - 2027-02-02 17:55
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	1
Pagrindinio dokumento priedamų dokumentų skaičius	0
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	-
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	Šilutės rajono savivaldybės administracijos 2026-2027 m. lygių galimybių politikos įgyvendinimo veiksmų planas.docx
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	-
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20260121.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2026-02-10)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2026-02-10 nuorašą suformavo Vaiva Pranauskienė
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-02-10 Dokumentų valdymo sistema „Kontora“