

NERIJUS MIGINIS, TYRĖJAS / JAUNIMO
POLITIKOS EKSPERTAS

ATVIRO DARBO SU JAUNIMU PLĖTROS ŠILUTĖS RAJONO SAVIVALDYBĖJE GALIMYBIŲ STUDIJA



Kuriame paslaugas jaunimui



Metodika

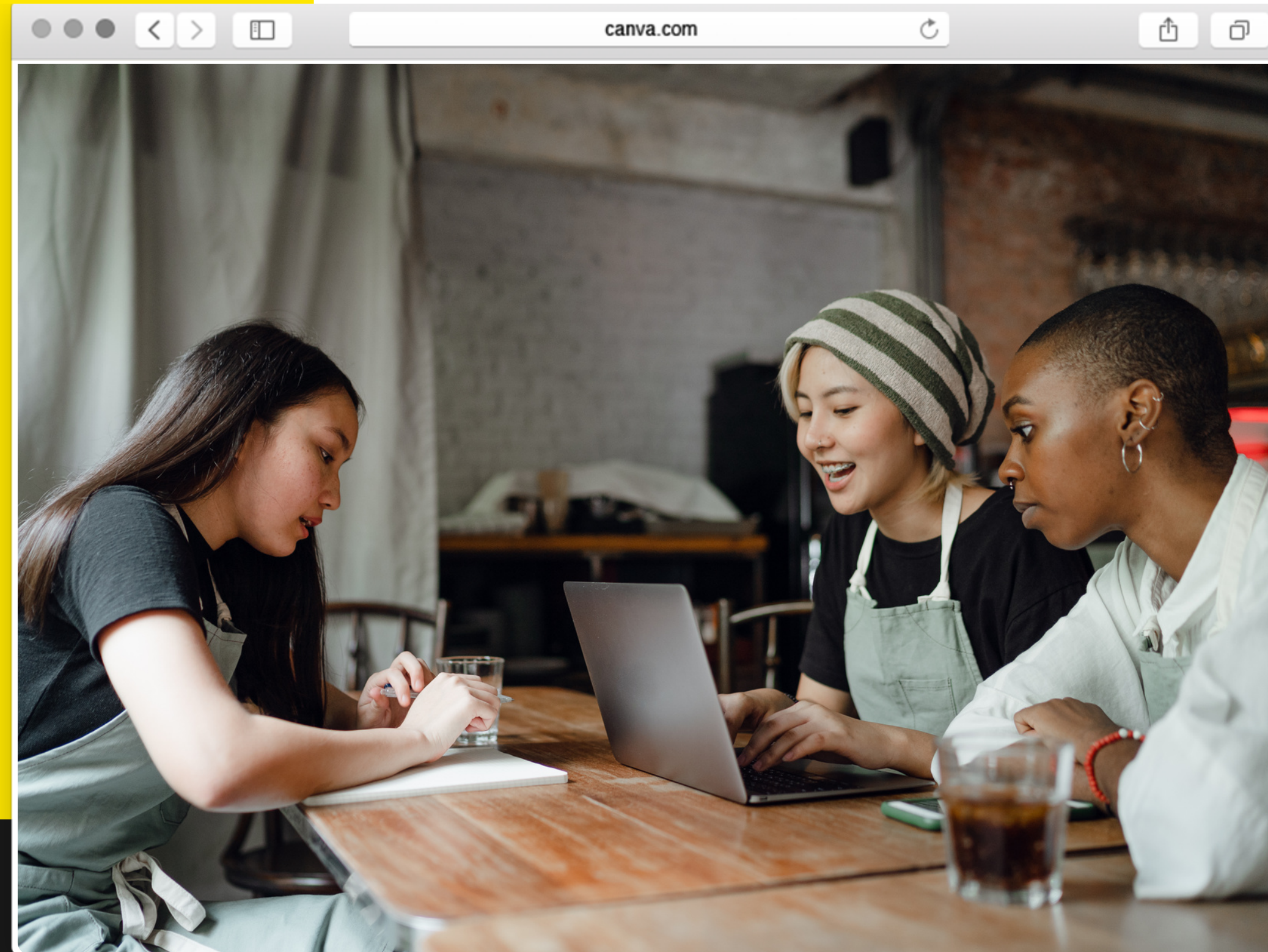
Naudota mišri tyrimo metodika:

Dokumentų analizė;
Pusiau struktūruoti interviu ir fokus grupės su dirbančiais su jaunimu ir jaunuoliais;
Savivaldybės dokumentų ir teisės aktų analizė.
Internetinė anketa – 317 respondentų.

*tyrimui netaikomi akademiniai reikalavimai;

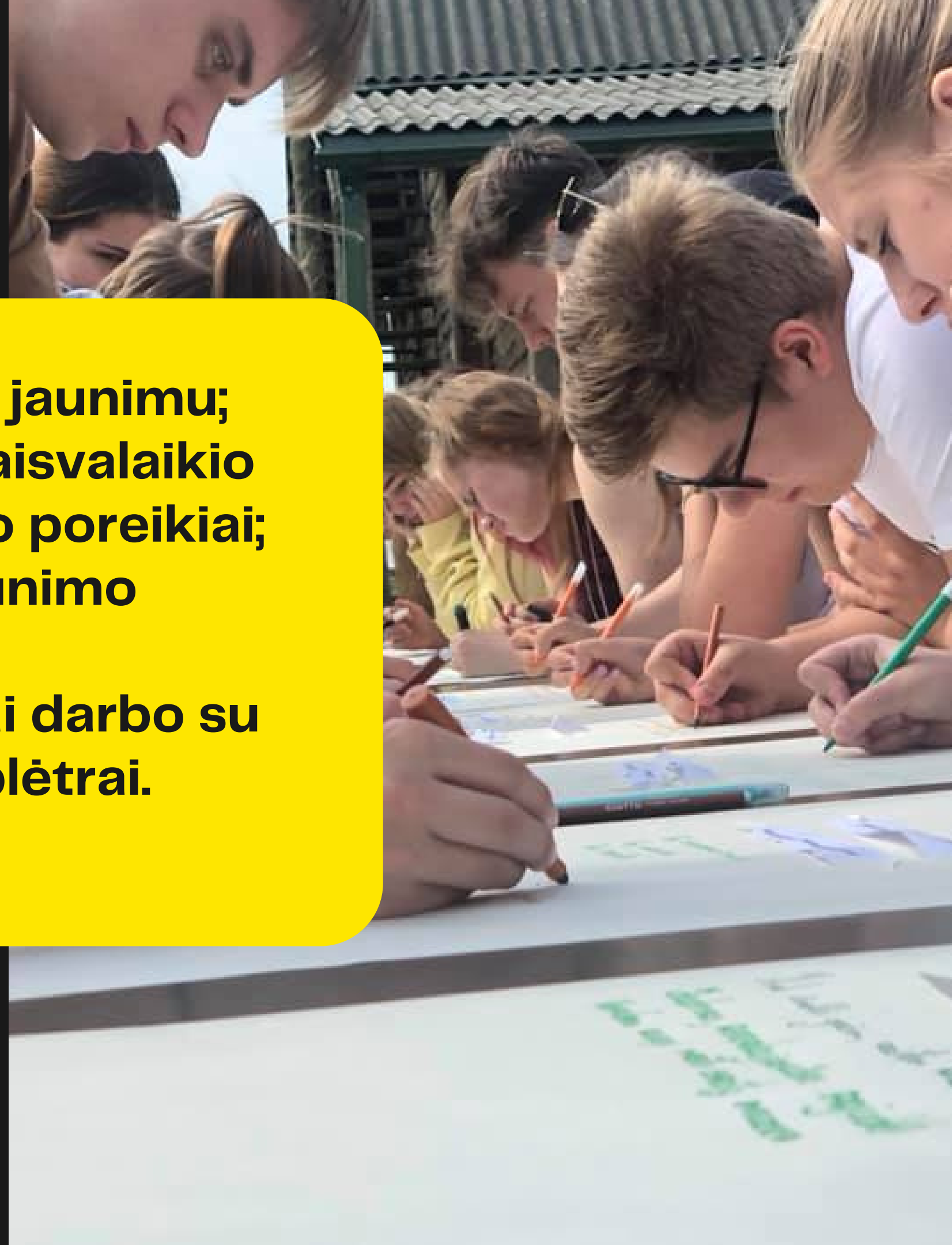
** duomenys pateikiami tyrėjo terminais.

#JAUNIMUIDRAUGIŠKA



Pristatymo temos

**Darbas su jaunimu;
Jaunimo laisvalaikio
praleidimo poreikiai;
Šilutės jaunimo
specifika;
Pasiūlymai darbo su
jaunimui plėtrai.**



A group of people in a forest forming a human pyramid. The image is dark and serves as a background for the text on the left side of the slide.

Pandeminės tendencijos Darbe su jaunimu

- Ryškėja socialinių paslaugų poreikis;
 - Emocinio palaikymo svarba;
 - Išmaniosios darbo su jaunimu formos sudėtinga kurti santykį;
 - Supanašėjimas su kitomis jaunuolio veiklomis;
 - Keičiasi bendravimas;
 - "Fake-news"
- !!! Darbas su jaunimu yra socialinė paslauga



Kintanti jaunimo situacija

- Emocinio palaikymo svarba;
- Draugystės svarba;
- Sveikata, mityba ir fizinis aktyvumas;
- Keičiasi bendravimas;
- Keičiasi problemos (tėvai, vaistai ir kt.);
- Didėja finansinės galimybės.

Dokumentai

**Jaunimo savanoriškos
tarnybos modelio
įgyvendinimas** →

**Jaunimo darbo vasarą
programa**

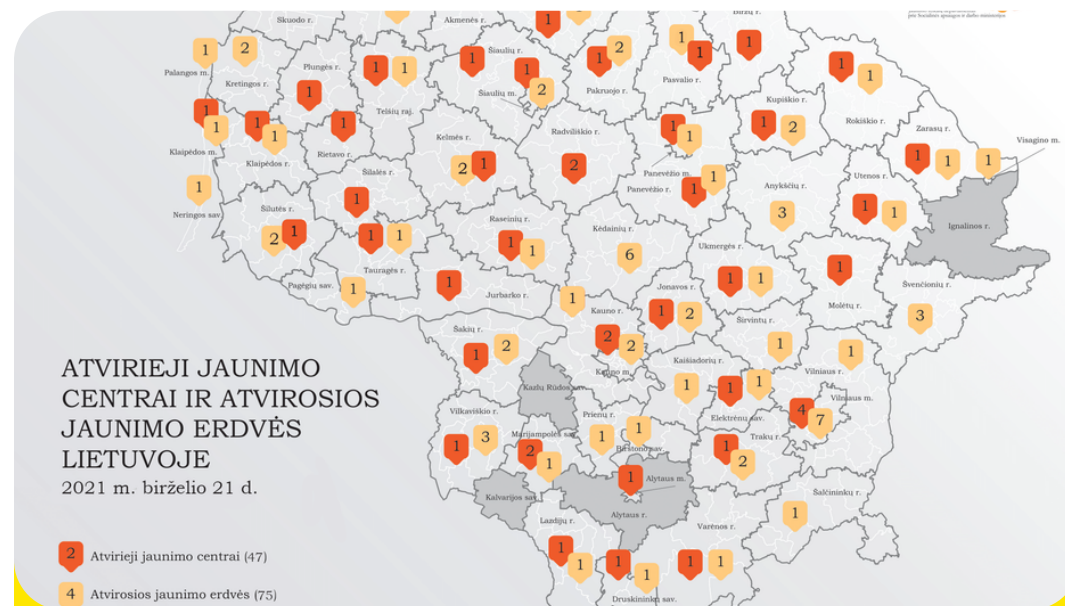
**Darbo su jaunimu
formų plėtros ir
kokybės užtikrinimas** →

Studentų rėmimo programa

**Jaunimo įgalinimo ir
įtraukimo į pilietinę veiklą
galimybių kūrimas ir plėtra** →

**Dėmesys jaunimui įvairiuose
strateginiuose
dokumentuose**

Darbo su jaunimu formos Lietuvoje



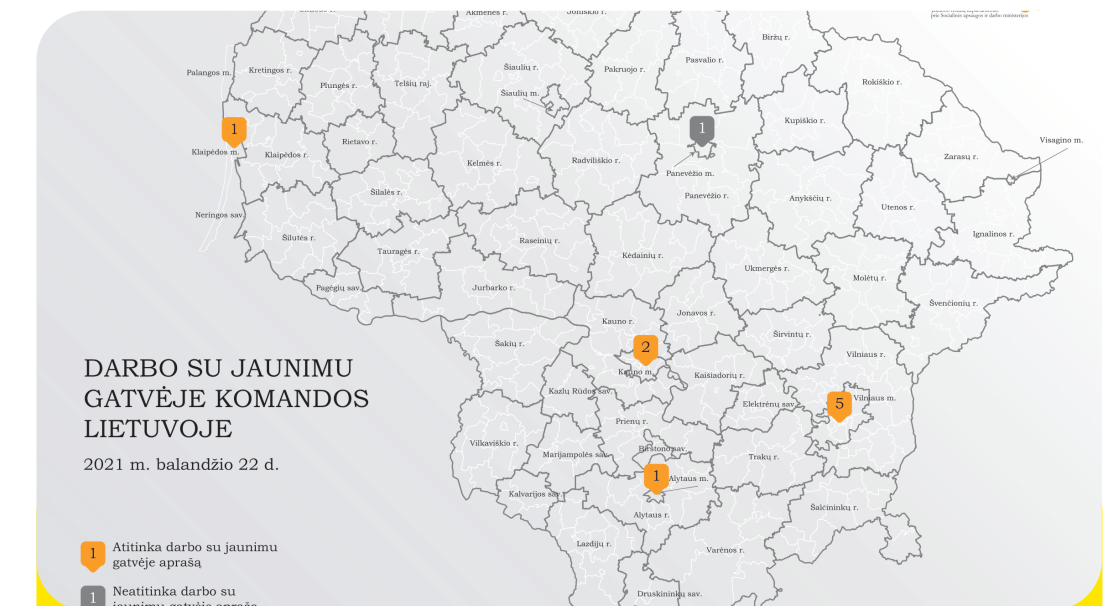
Atviras darbas su jaunimu

47 – atviri jaunimo centrai
75 – atviros erdvės darbui su jaunimu
4 – savivaldybės, kuriose nėra DsJ.



Mobilus darbas su jaunimu

26 šiose savivaldybėse teikiama paslauga.
Sparčiausiai auganti darbo su jaunimu paslauga / forma



Darbas su jaunimu gatvėje

Vykdoma 5 savivaldybėse, 10 darbuotojų komandų



Darbas su jaunimu Šilutės raj. savivaldybėje

Kryptingas JRK darbas

Savivaldybės strategijoje numatytas atviras centras ir 6 atviros erdvės darbui su jaunimu

Darbo su jaunimu paslauga atpažįstama

Užsidarė Katyčių atvira erdvė, bet ją prisimena. Aktyvūs jaunuoliai nepatenkinti kitais atviros erdvės lankytojais.

Esamos pasiūlos nebeužtenka

Reikalingos įvairios erdvės, paslaugos ir infrastruktūra jaunimui. Kavinės, sporto aikštynai viduje ir lauke, erdvės susiburti ir būti. Seniūnijose darbas su jaunimu baigiasi šaltuoju metų laiku. Susisiekimai savivaldybėje komplikuoti.

Kokybė

Pasiekiamos tikslinės grupės. Didelė kompetencija įgyvendinant projektus. Jaunimo darbuotojai vyrai. Išvystyta savanorystė.

1 Atitinka darbo su jaunimu gatvėje aprašą

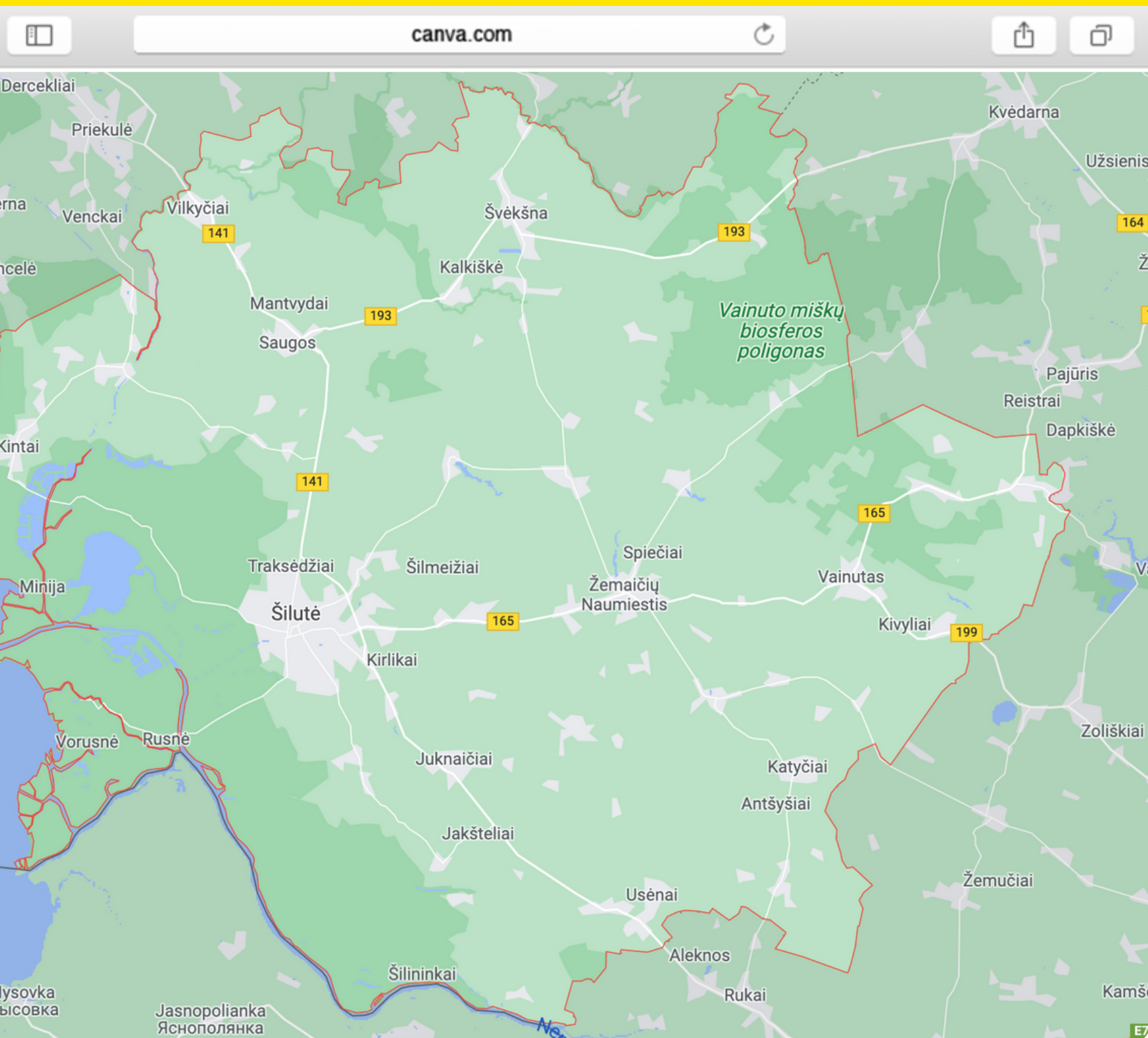
1 Neatitinka darbo su jaunimu gatvėje aprašo

Sociologiniai duomenys

Anketą užpildė 201 mergina, 106 vaikinai, 10 respondentų nenorėjo nurodyti savo lyties.

15 respondentų nurodė, kad jiems yra iki 13 metų, 104 – 13–15 metų, 137 – 16–19 metų ir 61 vyresni nei 19 metų.





Respondentų pasiskirstymas pagal seniūnijas:

Šilutės – 135 respondentai;

Žemaičių Naumiesčio – 40;

Kintų – 27;

Saugų – 21;

Vainuto – 21;

Juknaičių – 18;

Švėkšnos – 16;

Katyčių – 15; R

usnės – 12;

Gardamo – 10;

nenurodė – 2.

Laisvalaikio praleidimo galimybės

Šilutė galimybių miestas...

Šilutiškiai savo galimybes vertina prasčiausiai.

Poreikis komercinėms veikloms;

Boulingo uždarymas jautri tema;

Poreikis erdvėm, būti su draugais;

10% labai teigiamai vertina savo laisvalaikį;

Transportas problema fokus grupės dalyviams, bet ne anketos respondentams.

Vertinimų vidurkiai pagal seniūnijas

Seniūnijos	Savo gyvenvietėje	Visame rajone
Visų respondentų atsakymų vidurkis	3,1	3,35
Gardamo	2,7	3,2
Juknaičių	2,94	3,78
Katyčių	4,67	4,6
Kintų	4,52	4,11
Rusnės	3,58	3,33
Saugos, Saugų seniūnija (12 resp.)	2,69	3,54
Vilkyčiai, Saugų seniūnija (8 resp.)	3,38	4,25
Šilutės	2,44	2,57
Švėkšnos	3,5	4
Vainuto	3,9	4,43
Žemaičių Naumiesčio	3,33	3,68

Jaunimo laisvalaikis

3 kryptys

1) Poreikis darbui su jaunimu

2) Erdvės būti ir sportuoti šaltuoju metų laiku

3) Komercinės laisvalaikio praleidimo galimybės



apie 24% turi 5–10 val. per savaitę laisvalaikiui



Prasmingai laisvalaikį leidžia didžioji dauguma



Jaunimo perkamoji galia didesnė, nei jie įvardina



Soc. tinklai nemini, kaip prasmingas laisvalaikis

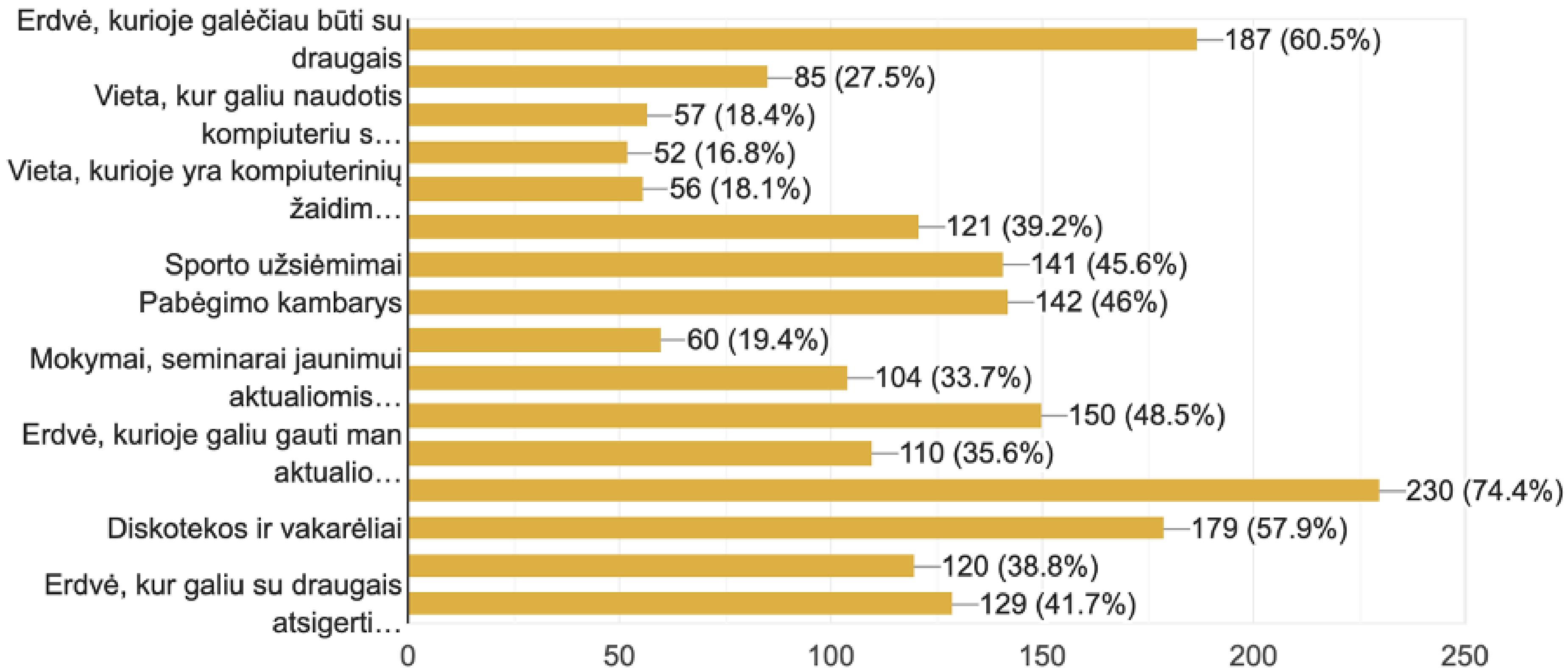


Sportuoja, meniniai būreliai, aktyviai leidžia laiką su draugais, skaito knygas



Kokios laisvalaikio veiklos man būtų įdomios?

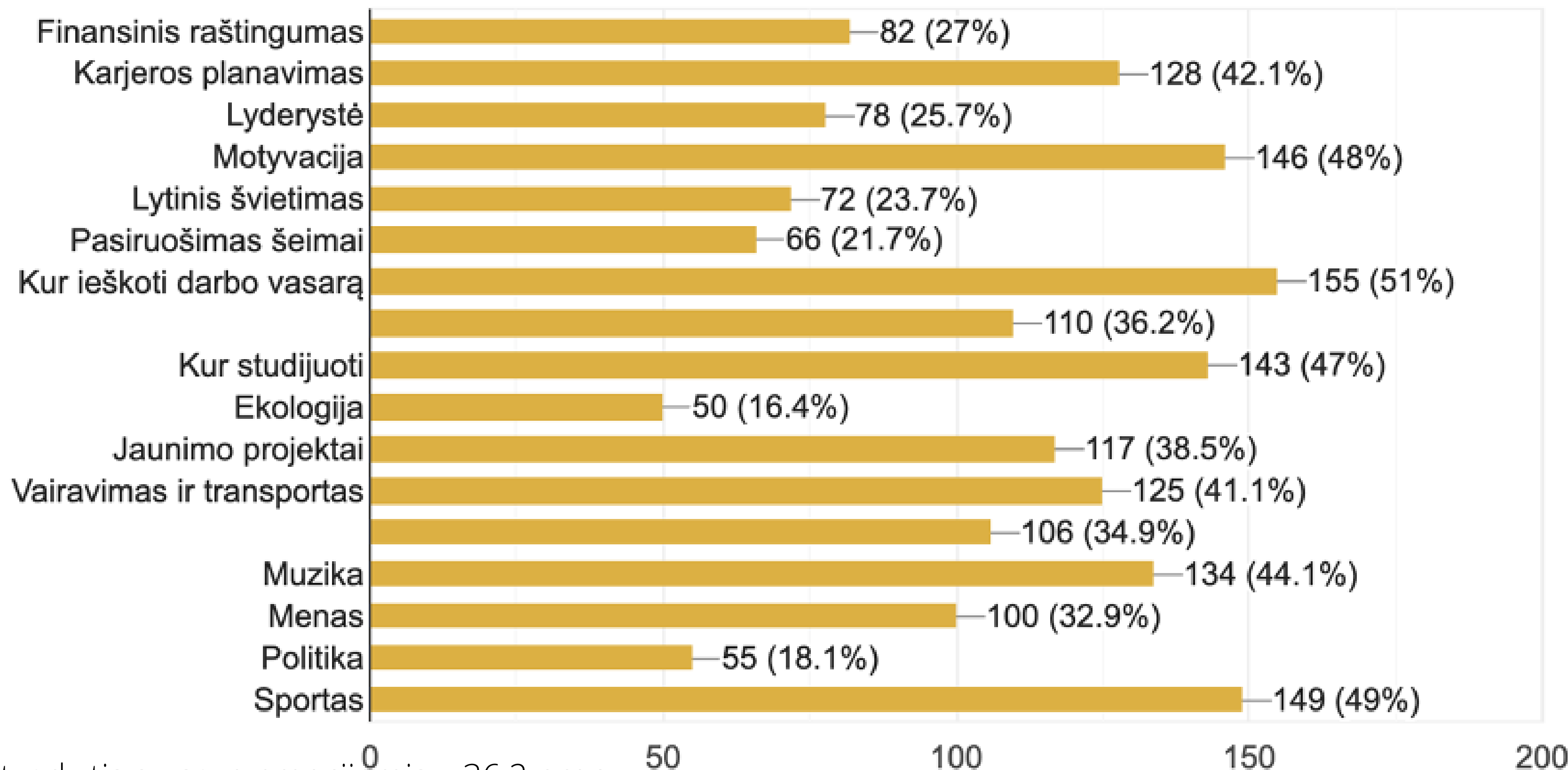
309 responses



*74,4% nori kino vakarų

Įvardinkite Jums aktualias temas, apie ką norėtumėte veiklą?

304 responses



Kaip tvarkytis su savo emocijomis – 36,2 proc.

Ateities profesijos: influenceriai, youtuberiai – 34,9 proc.

Jaunimo poreikiai



**Darbas, karjera,
sportas, studijos**

Aktualiausios temos

**Poreikis
individualiam
palaikymui – 1/3**

Kas trečiam jaunuoliui svarbus
emocinis palaikymas ir gebėjimas
dirbti su savo emocijomis

**Finansinis
raštingumas aktualus
25%**

Kitose savivaldybėse reikšmė
didesnė (tarp – 40–60%)

Lytinis švietimas

Svarbus kas 5 jaunuoliui... Minima
LGBTQ+ tema ir švietimas

**Kas 6 jaunuoliui
reikia**

Suaugusio su kuriuo gali pasikalbėti
jam rūpimais klausimais

Draugai

Nėra erdvių susirasti draugų

Darbo su jaunimu plėtros kryptys



01

Jaunimo centras Šilutėje ir atvira erdvė Kintuose

Svarnu užtikrinti formalius reikalavimus

02

Mobilus darbas su jaunimu

Net 7 seniūnijos yra pakankamai didelės, kad jose galima būtų vykdyti mobilų darbą su jaunimu

03

Jaunimo informavimas ir konsultavimas

Labai ryškus poreikis, informacijai, patarimui.

Emocinis palaikymas.

Darbo su jaunimu plėtros kryptys



04

Jaunimo apjungimo veiklos

Regioninio indentiteto stiprinimas. Pilietiškumo ugdymas.

Jaunimas nemato galimybių likti Šilutės rajone.

05

Jaunimo darbo vasarą programa, savanorystė ir stipendijų programa

Stiprioji saviavldybės pusė – savanorystė ir stipendijų programa.

Darbo vasarą programa atitinka jaunimo poreikius.

06

Praktinių įgūdžių ugdymo programa

Nauja darbo su jaunimu vystymosi kryptis.

Jaunimo centro komanda turi stiprių patirtčių

Ačiū